



Instituto de Desenvolvimento do Potencial Humano



Apresentação

O Instituto de Desenvolvimento do Potencial Humano [IDPH] é um empreendimento orientado para o desenvolvimento, educação e treinamento de adultos configurado em duas pessoas jurídicas. Destina-se a atender as emergentes necessidades das organizações em desenvolvimento e consolidação de uma cultura de aprendizado contínuo e inovação.

O IDPH disponibiliza um conjunto de recursos [palestras, seminários, treinamentos presenciais e à distância, *coaching* individual e de grupos, mentoria e aconselhamento] que buscam estimular os participantes a assumirem a responsabilidade pelo seu próprio desenvolvimento.

Os conteúdos são apresentados numa linguagem acessível que vincula as motivações pessoais à iniciativa empreendedora de exploração da realidade e incita o indivíduo ao desenvolvimento profissional. Dessa forma, em geral, os participantes despertam a curiosidade e o interesse de prosseguir em seus processos de amadurecimento em várias dimensões de vida, desde o refinamento de suas competências profissionais até a melhora da qualidade de vida.

Com atuação focada no indivíduo ou na empresa, o IDPH é essencialmente um empreendimento de iniciativa no campo da educação, aprendizagem, desenvolvimento de competências mentais e emocionais e otimização do comportamento relacional de adultos.

O IDPH ainda cultiva vínculos de parcerias com treinadores internacionais e palestrantes de alto desempenho e carisma, promovendo seus eventos no Brasil e, publicando seus trabalhos em língua portuguesa.

Perseguimos a excelência em nossas práticas e buscamos agir de modo sistêmico para auxiliar pessoas e organizações em seus projetos de remodelagem e/ou desenvolvimento. Entenda-se por agir de modo sistêmico compreender todas as implicações que uma mudança pode acarretar ao sistema no qual um indivíduo, um departamento, uma unidade de negócios ou uma organização estão inseridos, zelando assim pelo bem estar maior, para que a reação à mudança não seja um obstáculo a ela, mas sim um propulsor, favorecendo a evolução de todos com o processo vivido.

O principal diferencial do IDPH inclui a habilidade de integrar conhecimentos, vivências e técnicas provenientes de várias correntes modernas de pesquisa sobre comportamento e da Neurociência para aumentar o desempenho em processos de aprendizagem e de desenvolvimento de competências, buscando o melhor retorno possível sobre o investimento de tempo, recursos e esforços.

A diversidade de metodologias e recursos somada à flexibilidade e à maestria na aplicação é o que garante resultados significativos, rápidos e duradouros.



Cenário

Num mundo em que o conhecimento se renova e se expande muito rapidamente, a sabedoria, a inteligência, a percepção, o discernimento, a habilidade de se fazer distinções, o aprendizado (tanto no contexto individual quanto no contexto coletivo), a intuição, a agilidade na tomada de decisões, a habilidade de pensar de forma estruturada e de planejar, a boa comunicação, o foco, a competência de antever possíveis cenários futuros, a capacidade de análise e o poder de síntese tornaram-se preciosidades tanto no universo individual quanto no corporativo.

Neste cenário, a disposição e a disponibilidade de aprender e a flexibilidade para mudança e a adaptação talvez sejam alguns dos mais importantes valores individuais e coletivos para uma organização que se comporta como um sistema vivo, dinâmico e criativo. Ter flexibilidade para se adaptar, iniciativa para criar e coragem para assumir riscos não são condições significativas apenas no âmbito profissional, mas sim, em toda dimensão da existência humana.

Nesta perspectiva, vida profissional e vida pessoal convergem em uma unidade, a partir da qual, surge um alinhamento interior e uma força de vontade robusta para viver vigorosamente, comumente conhecidos como motivação: a mola mestra da busca humana.

Este é, talvez, um dos possíveis caminhos de elevação da natureza humana na medida em que são criados significados para a existência e anseios por experiências vivificantes, elegantemente expressos na seguinte reflexão: "O anseio interior se expressa numa centena de desejos que, pensam as pessoas, são suas necessidades. Mas a experiência mostra que não são estes os seus desejos verdadeiros, pois ainda que atinjam tais objetivos, o anseio não diminui" (autoria de Rumi, poeta persa do século XIII citado em Idries Shah).

Atualmente as organizações são as mais verdadeiras e atualizadas escolas de vida, nas quais os indivíduos crescem, se desenvolvem, se relacionam, aprendem, enfrentam dificuldades, superam adversidades, amadurecem, se transformam e expressam sua força criativa, alcançando, muitas vezes, o êxtase nos estados de fluxo e excelência. Conforme Peter Senge menciona em seu livro "Presença", muitos dos maiores líderes da atualidade vivem experiências interiores não muito diferentes daquelas experimentadas por monges em monastérios... Seria então a organização do presente o templo da atualidade onde os indivíduos se elevam e alcançam níveis superiores de consciência através da sinergia com suas equipes ao perseguirem e conquistarem ideais comuns?



Contexto

Acreditamos que “o ser humano possua uma capacidade ilimitada de aprender rapidamente, a menos que tenha aprendido muitos limites” (Richard Bandler). Paradoxalmente, grande parte do tempo, um indivíduo gasta aprendendo informações, comportamentos e até ideias que, de um modo geral, já pertencem ao passado.

Desta forma, torna-se imprescindível que o indivíduo, após o processo de sociabilização, em algum momento de sua vida passe a questionar os modelos antigos e se disponha a desbravar novas e criativas formas de perceber o mundo e interagir com ele – a semente da inovação. Caso contrário, será apenas um repetidor de conhecimentos, em grande parte, desatualizados.

Os programas de desenvolvimento do potencial humano oferecidos pelo Instituto de Desenvolvimento do Potencial Humano têm o objetivo de resgatar possibilidades, recursos e estratégias de percepção presentes nos seres humanos e ativar habilidades adormecidas no seu poderoso computador: a mente e o cérebro.

Novos referenciais e paradigmas de percepção e ação têm sido descobertos pela ciência. Curiosamente, quanto mais avançamos, mais rapidamente validamos conhecimentos e verdades atemporais: "Conhece-te a ti mesmo" – já conhecidos em teoria há muito tempo, porém desvitalizados até a comprovação científica dos nossos dias.

A filosofia central dos programas educacionais e de treinamento do IDPH é baseada no conceito proposto pelo lema "Aprender a Aprender". Este modelo educacional consiste em deslocar a atenção do aprendiz para as formas mais eficazes de gerenciar a maravilhosa máquina humana e sua impressionante capacidade de aprendizagem.

Dessa forma, o conteúdo daquilo que se aprende, ou seja, o próprio conhecimento, torna-se menos importante. Isto significa: saber como aprender é tão ou mais importante do que aquilo que será aprendido. No final, a informação passa, o conhecimento se transforma, a inteligência se consolida, a flexibilidade e a agilidade de aprender se projetam para o futuro.

Assim construiremos um novo modelo educacional, primeiro para adultos e, depois, para jovens e crianças, na qual atitude, motivação, comprometimento, criatividade, percepção, iniciativa e vontade ocuparão lugares mais apropriados na hierarquia de valores de nossa cultura e na prática das organizações. Disso emerge uma nova consciência capaz de transformar a realidade em que vivemos. Talvez esses sejam parte dos segredos de sucesso das organizações que aprendem, como os seres vivos, nestes tempos de caos e profundas transformações das nossas formas de ser, pensar e agir.



Visão

Construir e operar regularmente um centro de treinamento de excelência pessoal e profissional de desenvolvimento de competências em um sítio ou chácara, próximo a algum centro comercial, com infraestrutura de hospedagem e alimentação opcionais em que sejam disponibilizados vários programas educacionais para adultos e jovens melhorarem a performance de aprendizagem e comportamental.

Missão

Contribuir para a construção de um modelo educacional mais moderno e efetivo, baseado no desenvolvimento de competências de aprendizagem e inteligência para gerir conteúdos, com a finalidade de deixarmos um país melhor para as próximas gerações.

Valores

- **Excelência** em arquitetura de processos de aprendizagem e seleção de recursos e conteúdos
- **Disposição** e prontidão no atendimento
- **Confiabilidade** em inovação
- **Qualidade** nos seminários e treinamentos oferecidos
- **Competência** e alta qualificação dos profissionais



Gestores



Walther Hermann Kerth

Palestrante, treinador, escritor, *coach* e consultor especialista em aprendizagem de adultos; mantenedor do site www.idph.com.br; autor e editor dos livros "MAPAS MENTAIS" (2005), "DOMESTICANDO O DRAGÃO" (1999), "O SALTO DESCONTÍNUO" (1996) e "HISTÓRIAS QUE LIBERTAM" (2000) e de várias palestras gravadas em áudio e vídeo.



Viviani Bovo

Palestrante, Coach, Facilitadora Licenciada pela "Corporate Coach U" para o treinamento com certificação internacional "The Coaching Clinic", estudiosa e pesquisadora de ciências do comportamento, 'Green Belt' em Six Sigma, consteladora, coautora e coeditora do livro "MAPAS MENTAIS", ex-profissional e líder de área financeira com experiência de mais de 20 anos em multinacional de grande porte.



Rubens Queiroz de Almeida

Engenheiro eletricitista, analista de sistemas especialista em Linux, Unix e derivados, professor de inglês certificado pela Cambridge University, escritor, palestrante e conferencista, gerente do Centro de Computação da UNICAMP e criador do método de Língua Instrumental que foi oferecido para 1.800 funcionários da UNICAMP nos anos de 1996, 1997 e 2001.

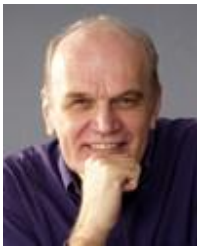


Profissionais Estrangeiros e Associados de Institutos Parceiros



Lucas Derks

Psicólogo Social, Trainer Internacional em PNL, coach e escritor com 8 livros publicados em várias línguas. Criador do modelo do Panorama Social, um das mais inovadoras contribuições para a PNL de alta performance.



Leo Angart

Palestrante internacional, dinamarquês, Trainer em PNL, escritor e coach, um dos mais renomados profissionais da área de treinamento e recuperação da visão, ministra workshops e treinamentos de desenvolvimento pessoal e recuperação da visão nos cinco continentes.



Bradford Keeney

Antropólogo, psicoterapeuta, escritor e xamã iniciado em várias tradições espirituais ancestrais de cura. Um dos mais renomados palestrantes internacionais em Terapia Sistêmica e de Famílias, com mais de 30 livros publicados em várias línguas.



David Gordon

Grande expoente da primeira geração da PNL mundial, ele é um dos mais habilidosos modeladores da excelência. Autor de "Expanding Your World: Modeling the Structure of Experience", "Metáforas Terapêuticas" e coautor de "Phoenix", "Know-How" e do "Método Imprint". Está envolvido com a PNL desde a sua criação, na década de 70, e traz sua experiência e perspectiva como treinador internacional de alta performance.



Cientes corporativos





Vínculos com Entidades Certificadoras



Publicações da Editora IDPH

Curso de Inglês ONLINE Material didático para desenvolver as competências de leitura e compreensão de textos e compreensão auditiva do discurso disponível em 52 lições.

Panorama Social Livro do psicólogo holandês Lucas Derks publicado em 2010 em português.

A Arte de Beber uma Taça de Amor Livro de Bradford e Hillary Keeney publicado em 2012 em língua portuguesa.



Estrutura do Negócio

Somos uma empresa atuando na área de educação complementar e nosso foco de ação é Educação de Adultos e Desenvolvimento de Competências.

O endereço do portal do IDPH é:

www.idph.com.br

O negócio está estruturado para oferecer treinamentos de desenvolvimento pessoal e profissional, tanto dos treinadores do IDPH como de treinadores estrangeiros de alta performance.

Também mantemos uma pequena editora para produzir conteúdos e publicar livros de nossos treinadores. A editora também dá suporte legal para a comercialização de conteúdos didáticos eletrônicos na internet (Curso de Inglês ONLINE, livros digitais, palestras em vídeo e áudio).

O modelo de negócio ainda inclui uma célula de ensino de idiomas estrangeiros, especialmente a língua inglesa, e outra de atendimento personalizado em *coaching* ou terapia brevíssima focada em soluções.

A célula de idiomas nasceu de um trabalho inicial desenvolvido para pessoas que tinham dificuldades de aprender línguas estrangeiras (1996). No presente disponibilizamos um curso completo de língua inglesa e, em 2015, lançaremos o projeto de imersões em idiomas estrangeiros.

A unidade de atendimentos personalizados oferece abordagens complementares de mudança de comportamento e transformação pessoal, entre elas: Hipnose, Programação Neurolinguística, *Coaching*, Constelações Familiares, Panorama Neuro Social, Método Demartini, Focalização, entre outras.

Além disso, produzimos conteúdos para internet disponibilizados em nossa rede de sites temáticos de conteúdos, como uma estratégia de atrair potenciais clientes interessados em desenvolvimento pessoal.

Sites temáticos

www.despertare.com.br

Desenvolvimento pessoal, *coaching*, hipnose e constelações sistêmicas

www.aprendapnl.com.br

Programação Neurolinguística

www.constelacoesfamiliares.net.br

Constelações Sistêmicas

www.solucoes.idph.com.br/coaching.php

Coaching

www.inglesparaadultos.com.br

Curso de inglês do IDPH

www.comofalaroutrosidiomas.com.br

Seminário presencial ou EaD de desbloqueio de aprendizado

www.mapasmentais.com.br

Estratégias e métodos de aprendizagem e desenvolvimento de inteligências

www.autocinetica.com.br

Técnica meditativa dinâmica de revitalização e estimulação criativa

www.panoramaneurosocial.com.br

Modelo avançado de PNL para lidar com relacionamentos humanos

www.idph.com.br/pnlavancada

Modelos essenciais de criação e desenvolvimento da PNL

www.bradfordkeeney.com.br

Site temático do antropólogo e xamã norteamericano Bradford Keeney, Ph.D.

www.projetogalileu.com.br

Formato dos programas do IDPH projetado para jovens entre 14 e 22 anos



Programas mais conhecidos oferecidos por

Equipe do IDPH e parceiros nacionais

- ✓ [Concentração Dinâmica](#) (presencial)
- ✓ [Curso de inglês personalizado](#) (presencial e EaD) e [imersões](#) (presencial)
- ✓ [Formações Internacionais em Programação Neurolinguística](#) (presencial)
- ✓ [Practitioner em INTELIGÊNCIA EMOCIONAL](#) (presencial)
- ✓ [Mapeamento Mental e Desenvolvimento de Inteligências](#) (presencial e EaD)
- ✓ [DESPERTARE desenvolvimento humano](#) (presencial)
- ✓ [Solução de Problemas](#) (presencial)
- ✓ [Coaching para Líderes](#) (presencial)
- ✓ [Melhorando Relacionamentos](#) (presencial)
- ✓ [Constelações Sistêmicas](#) (presencial)
- ✓ [Aprendizagem Dinâmica](#) (presencial)

Profissionais estrangeiros (presenciais)

- ✓ [PANORAMA NEURO SOCIAL](#) com Lucas Derks (Holanda)
- ✓ [MODELAGEM AVANÇADA](#) com David Gordon (E.U.A.)
- ✓ [METÁFORAS TERAPÊUTICAS](#) com David Gordon (E.U.A.)
- ✓ [LIVRE-SE DOS SEUS ÓCULOS](#) com Leo Angart (Dinamarca)
- ✓ [SACRED ECSTATICS](#) com Bradford e Hillary Keeney, Ph.D. (E.U.A.)

Dados da Empresa

Razão Social: Instituto de Desenvolvimento do Potencial Humano Ltda.
Fundação: 1998
Formalização jurídica: 2006
CNPJ: 07.876.177/0001-03
Inscrição Municipal: 00115685-3
Endereço: Av. Ipanema, 92 (519) – San Conrado – Sousas
13104-104 – Campinas – SP
Contatos: (19) 3258-6008 - (19) 3258-4454 - (19) 99700-7810
Portal: www.idph.com.br
e-mail: potencial.humano@uol.com.br
potencial.humano@idph.net
viviani.bovo@idph.net



Marcas registradas no Instituto Nacional de Marcas e Patentes

OLeLaS Open Learning Language System (Sistema de Aprendizado Aberto de Línguas Estrangeiras)

ADI Aprendizagem Dinâmica de Idiomas (seminário COMO FALAR OUTROS IDIOMAS)

Softwares Humanos treinamentos de desenvolvimento de estratégias mentais e competências emocionais



Despertare série de seminários e formatos de atendimento individual (*coaching*, mentoria e aconselhamento)



ABCDIn Academia Brasileira de Competências e Desenvolvimento de Inteligências



ACADEMIA
BRASILEIRA
DE COMPETÊNCIAS
E DESENVOLVIMENTO
DE INTELIGÊNCIAS